






Изменения в образовании в 2025 году

Что изменилось	Как сейчас	Как будет	Что делать
Работа с кадрами Новый МРОТ	С 1 января по 31 декабря 2024 года он составлял 19 242 руб. в месяц (Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ)	Размер МРОТ в 2025 году составит 22 440 руб. (Федеральный закон от 29.10.2024 № 365-ФЗ)	Проследить, чтобы уровень зарплат работников был не ниже установленного минимума. Если заработная плата ниже МРОТ, издайте приказ о ее доведении до минимального размера
Производственный календарь	Действовал старый на 2024 год. Этот документ ежегодно обновляют	Утвердили приказ о переносе выходных дней в 2025 году (постановление Правительства от 04.10.2024 № 1335)	Используйте его при предоставлении отпусков работникам и формировании календарного учебного графика
Порядок предоставления дополнительных дней отдыха за работу в выходные и праздничные дни	Новых норм не было, редакцию статьи 153 ТК дополнили новыми частями	С 1 марта 2025 года работник может выбрать — использовать этот допдень в течение одного года со дня работы в выходной либо присоединить его к ежегодному отпуску за этот же период. Также установили порядок оплаты допдней, если работник не воспользовался ими в течение трудовой деятельности (Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ)	Учитывать новый срок предоставления дополнительного выходного. Если работник решил уволиться, то за неиспользованный допдень выплатите разницу между оплатой работы в выходной по статье 153 ТК и фактически выплаченной суммой. Разницу надо начислить за все положенные дни отдыха вместо работы в выходные, которые работник не использовал в период трудовой деятельности
Регулирование труда наставников	Таких норм не было	Внесли в ТК статью 351.8 (в ред. Федерального закона от 09.11.2024 № 381-ФЗ). В норме дали определение наставничеству, как оформлять такую работу, ее условия и порядок выплат. А также как отменить наставничество	Изучите норму ТК. Если решили поручить работнику наставничество, получите согласие работника, разделите размеры и условия выплат в трудовом договоре или дополнительном соглашении. Определите объем и содержание работы. Если решили отменить наставничество, предупредите об этом работника не менее чем за три рабочих дня


Что изменилось	Как сейчас	Как будет	Что делать
<p>Бумажные мед-книжки</p>	<p>С 1 сентября 2023 года действует электронная форма медкнижки, которую утвердил Минздрав приложением 1 к приказу от 18.02.2022 № 90н. Электронную медкнижку работнику оформляют в медорганизации или через портал Госуслуг. Ранее было установлено, что бумажные книжки можно вести до 1 сентября 2024 года</p>	<p>Теперь бумажные трудовые книжки можно вести до 1 сентября 2025 года</p>	<p>Можно выдавать и вести личные бумажные медкнижки сотрудников</p>
<p>Порядок сдачи отчета ЕФС-1 </p>	<p>С 1 января 2024 года отчет ЕФС-1 сдают по форме, которую утвердили приказом СФР от 17.11.2023 № 2281. Порядок заполнения формы утвержден приказом СФР от 17.11.2023 № 2281</p>	<p>С 1 января 2025 года отчет ЕФС-1 нужно будет сдавать по новому порядку. Расширят перечень сотрудников, по которым нужно подавать отчет, уточнят и изменят сроки сдачи отчета (законопроект от 19.07.2024, ID проекта 01/05/07-24/00149243)</p>	<p>Если изменения вступят в силу, то применяйте новый порядок. Если с работником заключили договор ГПХ, то в отчете ЕФС-1 работодатель должен будет указывать наличие в договоре условия об уплате страховых взносов от несчастных случаев. В случае если работодатель установит режим неполного рабочего времени или переведет работника на домашнюю или дистанционную работу, отчет нужно будет подавать не позднее следующего рабочего дня после даты издания приказа</p>
<p>Право на отпуск для ухода за родственниками — участниками СВО </p>	<p>Право на отпуск имеют работающие инвалиды и пенсионеры, работники в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, жены/мужья военнослужащих и т. д. (ч. 2 ст. 128 ТК)</p>	<p>Отпуск без сохранения зарплаты хотят предоставлять работникам, которые ухаживают за большими родственниками — участниками СВО. Такой законопроект внесли в Госдуму. Право на отпуск без сохранения зарплаты до 35 календарных дней в году получат родители и супруги участников СВО, которые получили ранение,</p>	<p>Работодателям придется предоставлять такие отпуска по заявлению работников, если изменения примут</p>

		<p>контузию, увечье либо заболевание при исполнении воинских обязанностей. В перечень лиц, которые имеют право на неоплачиваемый отпуск до 14 календарных дней в году, хотят добавить родителей и супругов участников СВО, которые погибли или умерли из-за ранения, контузии, увечья либо заболевания вследствие исполнения воинских обязанностей (законопроект от 19.11.2024 № 772497-8)</p>	
<p>Порядок проведения медосмотров</p> 	<p>Сейчас действует единый порядок, утв. приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н</p>	<p>С 1 марта 2025 года его планируют разделить на два порядка. Для работников на вредных и опасных работах будут применять один порядок проведения медосмотров, а для сотрудников медорганизаций, детских учреждений, общепита, торговли и пр. – другой (проект от 11.04.2024 № 6/н)</p>	<p>Пока неизвестно, примут ли данный документ, так как в действующий порядок вносят небольшие изменения с 1 марта 2025 года приказом Минздрава от 02.10.2024 № 509н, расширяющим перечень медицинских противопоказаний. Поэтому пока ничего делать не нужно. Проект предполагает, что работодатель должен будет утверждать категории сотрудников, которые подлежат медосмотру, и направлять такие списки в Роспотребнадзор</p>
<p>Налоговый вычет для работников с низкой заработной платой</p> 	<p>Не предоставляли</p>	<p>Работникам с доходом до 30 тыс. руб. в месяц и не выше 360 тыс. руб. в год будут предоставлять налоговый вычет в размере 13 процентов НДФЛ с суммы дохода за год. Такая мера освобождает от НДФЛ работников с низким доходом и позволит вернуть до 46 800 руб. от сумм, которые были уплачены в счет НДФЛ в течение года (законопроект от 05.08.2024 № 688750-8)</p>	<p>Если поправки примут, то чтобы получить такой вычет, работник должен будет подать налоговую декларацию по окончании налогового периода или направить заявление в электронном виде с помощью личного кабинета налогоплательщика</p>

* Отметка «Проект» стоит у нормативных актов, которые на момент сдачи номера в типографию еще не были официально опубликованы

Что изменилось	Как сейчас	Как будет	Что делать
<p>Порядок обязательного психиатрического освидетельствования</p> 	<p>Работодатель обязан направлять на обязательное психиатрическое освидетельствование сотрудников при приеме на виды работ, перечень которых указан в приложении № 2 к приказу Минздрава от 20.05.2022 № 342н. После приема в течение работы работодатель может поручить работнику пройти процедуру, если на медосмотре врач-психиатр или нарколог выявил у работника медпротивопоказания к труду (п. 4 Порядка, утв. приказом Минздрава № 342н, письмо Минздрава от 20.06.2022 № 30-0/3066769-14500)</p>	<p>С 1 марта 2025 года планируют внести уточнения в порядок (проект приказа Минздрава от 29.07.2024)</p>	<p>Если в ходе предварительного или периодического медосмотра у сотрудника выявят признаки психического заболевания, работодатель должен направить его на обязательное психиатрическое освидетельствование, которое определит пригодность работника к профессиональной деятельности</p>
<p>Дополнительные дни отдыха женщинам с детьми до 7 лет</p> 	<p>Такой нормы не было</p>	<p>Женщинам с ребенком до 7 лет хотят предоставить дополнительный оплачиваемый выходной день для визита к врачу. Такие дополнения к ТК рассматривает Госдума (законопроект от 08.07.2024 № 665857-8)</p>	<p>Выходной можно будет использовать по согласованию с работодателем один раз в два месяца или суммировать за календарный год – сразу шесть дней подряд. Оплачивать выходные будут в размере среднего заработка</p>
Персональные данные			
<p>Порядок передачи обезличенных персональных данных в Минцифры</p>	<p>Ранее нормы не было</p>	<p>С 1 сентября 2025 года организации обязаны будут передавать обезличенные персональные данные по требованию Минцифры (Федеральный закон от 08.08.2024 № 233-ФЗ). Закон о персданных дополнили статьей 13.1.</p>	<p>Принять к сведению и работе. Если ведомство потребует предоставить данные, оператор обязан обезличить обрабатываемые им персональные данные и предоставить в ГИС. Из обезличенных персональных данных в ГИС сформируют составы</p>

		<p>Методы и правила обезличивания персональных, а также порядок взаимодействия с информационной системой будет устанавливаться Правительством</p>	<p>данных. Организации получают доступ к системе и смогут обрабатывать данные, если: сведения об организации есть в реестре операторов персональных данных; в ЕГРЮЛ нет записи о недостоверности сведений об организации; директор имеет только российское гражданство; организация не связана с экстремистской деятельностью. Данные из государственной информационной системы запретят записывать, извлекать, передавать, а также предоставлять зарубежным организациям</p>
<p>Административная и уголовная ответственность</p>	<p>В КоАП были менее жесткие суммы штрафов, были другие составы правонарушений. В УК не было статьи 272.1, а статьи 137 и 272 не содержали отсылки к другим статьям УК с исключениями</p>	<p>С 30 мая 2025 года вступают в силу изменения в КоАП (Федеральный закон от 30.11.2024 № 420-ФЗ). Они усилят ответственность за нарушения при работе с персональными данными. Меры направлены на то, чтобы защитить персональные данные граждан и соотнести размеры штрафов с возможными последствиями от незаконных утечек. 11 декабря 2024 года вступили в силу изменения в УК. Внесли новую статью 272.1, которая предусматривает наказание за незаконный сбор, хранение и передачу компьютерной информации с персональными данными – штраф до 300 тыс. руб. или сумма зарплаты за период до одного года, или принудительные работы,</p>	<p>Изучить изменения и не допускать правонарушений при обработке персональных данных, особенно в части распространения информации</p>

Что изменилось	Как сейчас	Как будет	Что делать
<p>Запрет на включение согласия на обработку персональных в другие документы</p> 	<p>Данного запрета не установлено. Субъект может дать согласие в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме</p>	<p>или лишение свободы на срок до 4 лет. Статьи 137 и 272 УК доработали, добавили в нормы включения. В 2025-м к уголовной ответственности начнут привлекать по новой статье (Федеральный закон от 30.11.2024 № 421-ФЗ)</p>	<p>Согласия придется оформлять отдельно. Поправки исключат случаи, когда согласие на обработку персональных включают в соглашения, договоры и другие документы, что не позволяет работнику досконально ознакомиться с документом из-за большого количества информации.</p> <p>Проект закона призван исключить риск утечки персональных данных, их незаконной передачи и противозаконного использования</p>

Санитарные правила


<p>Условия для организации питания</p>	<p>Сейчас пункт 3.4.3 СП 2.4.3648-20 содержит второй абзац, в котором указано, что количество мест в обеденном зале должно обеспечивать организацию питания всех обучающихся в течение не более трех перемен, во вновь строящихся и реконструируемых — не более чем в две перемены</p>	<p>С 1 марта 2025 года формулировку «во вновь строящихся и реконструируемых — не более чем в две перемены» исключают. Теперь правило кормить в течение трех перемен всех обучающихся распространяется на все здания</p>	<p>Принять к сведению и работе. Если есть какие-то локальные акты, которые содержат старую формулировку, дублирующую пункт 3.4.3 СП 2.4.3648-20 в старой редакции, к 1 марта 2025 года внесите в нее изменения</p>
--	--	---	--

Аккредитация

Срок подачи заявления на аккредитацию после отказа	Не было ограничения, после отказа можно было подать заявление в любой момент, в том числе через день	С 1 марта 2025 года в статью 92 добавили новую часть 22.1. Школа может подать повторное заявление не ранее чем через шесть месяцев после отказа в государственной аккредитации или лишения государственной аккредитации по каждому уровню образования (Закон от 08.08.2024 № 312-ФЗ)	Стараться подавать полный пакет документов с достоверной информацией, чтобы избежать отказа. В противном случае подать заявление на получение аккредитации через полгода
--	--	--	--

Права, обязанности и статус педагогов

Свободный выбор средств обучения	Ранее пункт 7 части 1 статьи 3 Закона об образовании говорил о том, что госполитика образования строится на предоставлении педагогическим работникам свободы в выборе форм обучения, методов обучения и воспитания	Новая редакция пункта дополняет этот перечень (Федеральный закон от 08.08.2024 № 315-ФЗ). Помимо форм обучения, методов обучения и воспитания, педагоги имеют право на выбор средств обучения и воспитания	С 1 марта 2025 года предоставлять педагогам право выбирать средства обучения и воспитания
Обязанности педагога в части детей с ОВЗ и детей-инвалидов	Пункт 6 части 1 статьи 48 Закона об образовании обязывал педагогов учитывать психофизическое развитие обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями	Норму дополняют с 1 марта 2025 года (Федеральный закон от 08.08.2024 № 315-ФЗ). Теперь она относится не только к детям с ОВЗ, но и к инвалидам (детям-инвалидам) в части реализации адаптированных образовательных программ, использования форм, методов и средств обучения и воспитания	Проинформируйте педагогов. Проанализируйте трудовые договоры и должностные инструкции. Если в перечне обязанностей перечислены только дети с ОВЗ, скорректируйте пункт в соответствии с новой формулировкой закона

Что изменилось	Как сейчас	Как будет	Что делать
<p>Дополнительные гарантии защиты чести и достоинства педагогов</p> 	<p>В статье 47 Закона об образовании на данный момент закреплено право на защиту профессиональной чести и достоинства</p>	<p>Законопроект от 11.11.2024 № 731276-8 призывает усилить меры защиты чести и достоинства педагога. В часть 1 статьи 3 Закона об образовании разработчики просят внести дополнительный принцип госполитики «защита чести и достоинства педагогического работника». В часть 3.1 статьи 47 просят внести пункт 4, согласно которому педагог вправе требовать компенсации морального вреда, причиненного распространением порочащих его честь и достоинство сведений. Закон вступит в силу со дня опубликования</p>	<p>Когда в закон внесут изменения, проинформируйте педагогов о новых гарантиях. В трудовые договоры и должностные инструкции их также можно будет включить</p>

Условия для детей с ОВЗ, инвалидов и детей-инвалидов

<p>Обязанность создавать условия</p>	<p>Ранее в части 6 статьи 28 Закона об образовании не было обязанности создавать условия для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью. Эта обязанность существовала и ранее, но была закреплена другими нормами закона и подзаконными актами</p>	<p>С марта 2025 года Закон об образовании устанавливает обязанность школ и детских садов создавать специальные условия для получения образования обучающимися с ОВЗ и инвалидностью в соответствии с рекомендациями ПМПК, а для инвалидов также с ИПРА</p>	<p>Для школы ничего не изменится, если она и ранее создавала условия обучения и воспитания для данных категорий учащихся. Законодатель усиливает прежние нормы, исключает их двоякое толкование, так как пункт распространяется на все образовательные организации, а не только на спецучреждения для таких детей</p>
<p>Исключили термин «умственная отсталость»</p>	<p>В части 5 статьи 43, в части 13 статьи 60, в части 5 и части 9 статьи 79 Закона об образовании встречался такой термин. Также употреблялась формулировка «со сложными дефектами»</p>	<p>В новой редакции закона (Федерального закона от 08.08.2024 № 315-ФЗ) используются формулировки «с нарушением интеллекта», а вместо «сложных дефектов» — «тяжелые множественные нарушения развития»</p>	<p>В локальных актах школы замените старые формулировки на новые</p>

<p>Уравнили в правах обучающихся с ОВЗ и с инвалидностью при создании условий обучения</p>	<p>Ранее в нормах закона было разделение между детьми с ОВЗ и обучающимися с инвалидностью</p>	<p>В статьях, в которых были упомянуты только дети с ОВЗ, перечисляют также детей-инвалидов. И наоборот, там, где были перечислены только дети-инвалиды, нормы распространяют на детей с ОВЗ. В том числе это касается финансирования на создание условий обучения и воспитания таких детей. Все эти нормы перечислены в Федеральном законе от 08.08.2024 № 315-ФЗ</p>	<p>Проверьте, все ли условия созданы в вашей организации. Если нет, запросите финансирование у учредителя и запланируйте в программе развития модернизацию образовательной среды в соответствии с контингентом школы</p>
<p>Обучение на дому</p>	<p>В части 5 статьи 41 Закона об образовании было указано, что основанием для организации обучения на дому или в медицинской организации являются заключение медицинской организации и в письменной форме обращение родителей (законных представителей)</p>	<p>В новой редакции основание расширили, в том числе добавили основания для обучения в медицинских организациях (Федеральный закон от 08.08.2024 № 315-ФЗ)</p>	<p>Изучите новую редакцию, при необходимости внесите изменения в формулировки локальных актов</p>
<p>Свидетельство об обучении</p>	<p>До 1 марта 2025 года действует приказ Минобрнауки от 14.10.2013 № 1145</p>	<p>Новый образец и порядок выдачи свидетельства с 1 марта 2025 года утверждает приказ Минпросвещения от 22.10.2024 № 731</p>	<p>Закупите новые бланки свидетельств. С 1 марта 2025 года выдавать свидетельства на старых бланках нельзя</p>
<p>Положение о ПМПК</p>	<p>Действует приказ Минобрнауки от 20.09.2013 № 1082</p>	<p>С 1 марта 2025 года вступает в силу положение, утв. приказом Минпросвещения от 01.11.2024 № 763</p>	<p>Ознакомьтесь с документом. В положении есть бланк представления для ПМПК школы. Используйте его в работе</p>

Что изменилось	Как сейчас	Как будет	Что делать
<p>ФАОП для НОО, ООО и детей с интеллектуальными нарушениями</p>	<p>Действуют редакции, которые вступили в силу с 1 сентября 2024 года</p>	<p>Вступают в силу изменения, которые касаются учебных предметов «История», «Обществознание» и «Основы духовно-нравственной культуры народов России» (подп. 2, 3, 5, 7, 8, 10, 12, 13, 16, 19, 20, 22, 25, 26, абз. 4 подп. 28, подп. 31, 32, 34, 40, 41, 43, 45, 46, 48, 53, 54, 56 п. 2 приказа Минпросвещения от 17.07.2024 № 495)</p>	<p>Внесите изменения в образовательную программу, которую будете реализовывать с 1 сентября 2025 года</p>

Информационная открытость

<p>Отказ от предоставления сведений</p>	<p>Ранее такой возможности закреплено не было</p>	<p>Часть 4 статьи 29 изложили в новой редакции: теперь образовательная организация вправе не предоставлять организациям, государственным органам и органам местного самоуправления и органам информации и документы, если нет оснований, которые предусмотрены законодательством (Федеральный закон от 08.08.2024 № 328-ФЗ). Изменение вступает в силу с 01.03.2025</p>	<p>Принять к сведению и использовать при незаконных запросах в качестве основания для отказа в предоставлении информации</p>
---	---	---	--


Аптечки

<p>Требования к размещению, хранению и использованию аптечек</p>	<p>Урегулировано не было</p>	<p>С 1 марта 2025 года вступает в силу приказ Минпросвещения от 29.10.2024 № 752. Документ говорит о том, что нужно обеспечивать беспрепятственный доступ к аптечкам; сохранность содержимого аптечек; защищенность аптечек от механических воздействий, а также воздействием высоких температур и т. д.</p>	<p>Применяйте в работе. Поручите ответственным за охрану труда изучить данный документ</p>
--	------------------------------	--	--

Образовательная программа

ФГОС ООО	Действуют ФГОС ООО второго и третьего поколений, актуальные на 1 сентября 2024 года	Приказ Минпросвещения от 19.02.2024 № 110 вступает в силу с 1 сентября 2025 года в части предметов «История» и ОДНКНР. Историю планируют расширить за счет курса «История нашего края». ОДНКНР исключают. Однако на данный момент ситуация с ОДНКНР нестабильна, возможно, предмет оставят в программе	Внесите изменения в ООП ООО
ФОП НОО, ООО и СОО	Действуют документы, актуальные на 1 сентября 2024 года	С 1 сентября 2025 года вступают в силу подпункты 8, 13 и 17 пункта 1 в части предметов «История», «Обществознание» и ОДНКНР и подпункты 11 и 12 пункта 2 приказа Минпросвещения от 19.03.2024 № 171 в части предметов «История» и «Обществознание»	Учесть при разработке учебных планов на 2025/26 учебный год, а также корректировке ООП

Прием детей

Прием детей-мигрантов 	Все иностранные граждане не принимаются в школы на равных с гражданами РФ условиях. Существует два основания для отказа в приеме — нет свободных мест, и учащийся не прошел индивидуальный отбор на уровне ООО или СОО	Законопроект № 778084-8 от 25.11.2024 расширяет основания для отказа в части 4 статьи 67. Норма говорит, что в приеме можно отказать, если не выполнены условия, установленные частью 2.1 статьи 78 Закона об образовании. Статья 78 говорит о том, что иностранные граждане должны пройти тестирование на знание русского языка. Если они не пройдут тестирование или получают неудовлетворительный результат, в приеме можно отказать	Если поправку примут, школы будут проводить прием иностранцев в особом порядке
--	--	---	--